



**CODICE DI CONDOTTA
GRUPPO BIOFARMA**

APPROVAZIONE DEL CDA DEL 21 OTTOBRE 2021

INDICE

1	PREMESSA	03
2	MESSAGGIO DEL PRESIDENTE	05
3	I NOSTRI VALORI	06
	3.1 PROPRIETÀ E RISORSE DI BIOFARMA	06
	3.2 COLLABORAZIONE E RISPETTO IN AZIENDA - CLIMA ETICO AZIENDALE	07
	3.3 ANTICORRUZIONE	08
	3.4 CONCORRENZA LEALE E ANTITRUST	09
	3.5 INSIDER TRADING	10
	3.6 CONFLITTI DI INTERESSE	10
	3.7 PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO	10
	3.8 TUTELA DELLA SALUTE, DEL LAVORO E DELL'AMBIENTE	11
	3.9 PROTEZIONE DEI DATI	12
	3.10 PROGETTI SOLIDALI	12
4	LEADERSHIP PROATTIVA	12
5	INFORMAZIONI SUL CODICE DI CONDOTTA	13

01. PREMESSA

Nel presente Codice di Condotta sono riportati i valori fondamentali che rispecchiano ciò che Biofarma ritiene essere importante. Il rispetto di questi valori costituisce un presupposto determinante per il nostro successo; essi sono, infatti, la base della nostra attività commerciale complessiva, con l'obiettivo di costruire una società sostenibile attraverso la creazione di valore aggiunto e l'adozione di un comportamento responsabile nei confronti della collettività.

Inoltre Biofarma S.r.l., sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della posizione e dell'immagine, ha ritenuto conforme alle proprie politiche aziendali procedere, già da diversi anni, al recepimento e alla attuazione del Modello di organizzazione e di gestione previsto dal D. Lgs. 231/2001 (Decreto che ha introdotto per la prima volta in Italia la responsabilità amministrativa degli enti per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi dal proprio personale apicale o sottoposto).

L'adozione del Modello è finalizzata a palesare l'intento della Società di perseguire una politica imprenditoriale ispirata ai principi di correttezza e legalità, dotandosi di protocolli organizzativi e gestionali e di un sistema di controllo interno idonei alla prevenzione dei reati richiamati dal Decreto Legislativo in oggetto.

Di tale Modello, ne costituiscono parte integrante:

- il **Codice Etico**: è un documento di portata generale in quanto contiene una serie di principi di "deontologia" (quali norme etiche applicate all'attività professionale), che la Società riconosce come propri e sui quali intende richiamare l'osservanza di tutti i suoi dipendenti e di tutti coloro che, anche all'esterno della Società, operano nel suo interesse o a suo vantaggio (destinatari).

Il Codice Etico sostanzia la diligenza richiesta ai Destinatari nell'esecuzione delle prestazioni svolte nell'interesse o a vantaggio della Società.

Il Codice Etico, inoltre, rappresenta un punto di riferimento per indirizzare i comportamenti dei Destinatari e di chi opera nell'interesse o a vantaggio della Società, in mancanza di specifici Protocolli preventivi;



• il **Regolamento 231**: tale documento ha lo scopo di disciplinare l'attività esercitata dalla Società attraverso il proprio personale, di promuovere un modello organizzativo, di governo e controllo, ispirato a principi di gestione trasparente, rispetto delle norme vigenti e protezione del valore nell'interesse dei Soci nonché di fornire a tutti i soggetti che operano nell'interesse e/o a vantaggio della Società (ossia i "Destinatari") gli strumenti conoscitivi necessari per un efficace e responsabile espletamento delle proprie competenze.

PROCESSI/AREE DISCIPLINATE DAL REGOLAMENTO 231

- Piani industriali, budget e operazioni di rilievo
- Assetti organizzativi e sistemi di deleghe e procure
- Operazioni su partecipazioni o altri strumenti finanziari
- Operazioni con parti correlate
- Conflitti di interesse in capo agli Amministratori
- Accesso ai finanziamenti
- Principi comportamentali nei confronti della Pubblica Amministrazione, Autorità di Vigilanza ed altri Enti Pubblici anche in caso di indagini e comunicazioni
- Principi comportamentali anticorruzione
- Gestione degli approvvigionamenti di beni, servizi e consulenze
- Gestione immobili e appalti d'opera
- Gestione dei flussi monetari e finanziari
- Gestione della contabilità generale, redazione del bilancio, dichiarazioni fiscali e gestione delle comunicazioni sociali
- Presidi prevenzionistici rispetto al reato di autoriciclaggio
- Proprietà intellettuale e industriale
- Gestione dei rapporti con il Collegio Sindacale e la Società di Revisione
- Gestione di informazioni riservate e privilegiate
- Erogazioni di denaro (liberalità), donazioni, comodati d'uso e sponsorizzazioni
- Gestione del personale
- Gestione vendite

4

Nel Regolamento 231, per ciascun processo/area, sono definiti specifici principi di comportamento e presidi atti a disciplinare le condotte degli organi/funzioni aziendali nello svolgimento di specifiche operazioni e/o nella gestione di determinate aree di attività.

Le disposizioni previste da tali documenti, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Codice di Condotta, il quale delinea gli standard etici che condividiamo nella gestione del nostro business.

Il Codice di Condotta si applica a tutti i dipendenti di Biofarma.

Tali valori fondamentali rappresentano gli elementi chiave del modo di lavorare adottato presso Biofarma e devono essere messi in pratica in tutte le operazioni che realizziamo.

02. MESSAGGIO DEL PRESIDENTE

Cari colleghi,

Essere socialmente responsabili rappresenta un approccio quotidiano irrinunciabile per tutti noi, che ci porta ad adottare comportamenti virtuosi, fuori e dentro i confini aziendali.

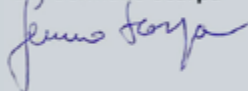
Operiamo secondo principi di eticità e sicurezza che si riverberano sia nell'organizzazione delle persone e della vita aziendale come collaboratori di Biofarma, sia nella protezione e tutela dell'ambiente attraverso l'ottimizzazione dei consumi energetici, adottando fonti di energia alternative, contenendo gli sprechi e praticando sempre, dove possibile, attività di riciclo.

Rispetto e fiducia, responsabilità, spirito di squadra, innovazione, coraggio: sono i valori che meglio definiscono le nostre relazioni e i nostri comportamenti, che ci fanno cooperare con rispetto reciproco e rafforzare i nostri legami umani e professionali.

Consideriamo la condivisione partecipe di questi valori come un elemento imprescindibile per la definizione della nostra identità aziendale e per la gestione sostenibile del nostro lavoro.

Desidero ringraziare ognuno di voi per la cura, il riguardo e il profondo senso di responsabilità che mettete nel vostro lavoro: è questo che ci aiuta a costruire una comunità professionale basata sulla competenza e sulla fiducia, componenti insostituibili ed essenziali per il successo e la competitività della nostra Azienda.

Dr. Germano Scarpa



03. I NOSTRI VALORI DI BUSINESS

In Biofarma crediamo che la crescita sia un percorso responsabile e sostenibile, e ci impegniamo a garantire la trasparenza in tutte le attività, per fare in modo che tutti gli interlocutori abbiano fiducia nella nostra organizzazione. Crediamo che l'ambiente lavorativo debba essere caratterizzato da rispetto reciproco e fiducia, senza alcuna discriminazione. In Biofarma riconosciamo l'importanza di saper coltivare idee nuove e ci impegniamo a fornire prodotti altamente innovativi che diventano un riferimento di successo sul mercato dell'Health&Beauty Care. Ci impegniamo ad instaurare e costruire rapporti profondi con i nostri Clienti, Fornitori e Partners commerciali: con ciascuno di essi intraprendiamo una collaborazione basata sull'adozione e condivisione degli stessi principi etici per affrontare, assieme, le sfide future per la salvaguardia della salute e il benessere della nostra società e del nostro Pianeta.

3.1 Proprietà e risorse di Biofarma

I **beni materiali** di Biofarma, come le attrezzature, i materiali e le strutture, sono essenziali per lo svolgimento di mansioni quotidiane. Ciascuno di noi è tenuto a salvaguardare le proprietà e le risorse dell'azienda messe a disposizione nel corso delle nostre attività. Le nostre proprietà e risorse includono i beni fisici, quali strutture, materiali e apparecchiature, così come i sistemi di comunicazione, quali computer, servizio Internet, telefoni e posta elettronica.

Inoltre dobbiamo assicurarci che tutte le risorse siano utilizzate per gli opportuni scopi di business.

Le risorse finanziarie e i beni della Società devono essere gestite in modo lecito, trasparente e tracciabile e per il fine a cui sono destinati. Ogni operazione che abbia impatto sulle **risorse finanziarie** della Società avviene nel rispetto dei seguenti principi:

- Segregazione delle attività: segregazione delle attività tra chi esegue, chi controlla e chi autorizza;
- Poteri di firma e poteri autorizzativi: esistenza di regole formalizzate per l'esercizio di poteri di firma e poteri autorizzativi interni;
- Tracciabilità: i soggetti, le funzioni interessate e/o i sistemi informativi utilizzati assicurano l'individuazione e la ricostruzione delle fonti, degli elementi informativi e dei controlli effettuati.

Tra le risorse più importanti di Biofarma sono incluse le nostre informazioni aziendali e tecniche riservate e altre **proprietà intellettuali** quali brevetti, copyright e marchi commerciali.

6 Produciamo infatti regolarmente idee, strategie e altri tipi di informazioni commerciali preziose e non pubbliche che possediamo e dobbiamo proteggere come proprietà intellettuale. La divulgazione inopportuna di tali informazioni è vietata.

DIVIETI

- Utilizzare le strutture, i materiali, le apparecchiature e altri beni materiali, incluse le carte di credito aziendali per scopi non correlati alle vostre responsabilità lavorative.
- Utilizzare i sistemi aziendali in modi che potrebbero essere considerati illeciti, persecutori oppure offensivi, o che potrebbero compromettere la reputazione di Biofarma. Questo vale in qualsiasi occasione si utilizzino le apparecchiature della Società, sia durante che dopo l'orario di lavoro, sia presso la sede che in un altro luogo.
- Utilizzare risorse finanziarie e beni aziendali a scopi corruttivi.
- Divulgare a persone esterne all'azienda informazioni riservate, a meno che non vi sia un'autorizzazione esplicita e tali informazioni siano coperte da un apposito accordo di non divulgazione.

Riteniamo, inoltre, che una gestione competente di sistemi IT (sistemi di tecnologia delle informazioni) efficienti e sicuri rappresenti uno dei fattori chiave del nostro successo.

I principi di comportamento da seguire nella gestione dei sistemi IT sono formalizzati all'interno del "Regolamento Informatico - utilizzo degli strumenti informatici, della posta elettronica e della rete internet", cui si rimanda.

3.2 Collaborazione e rispetto in azienda – clima etico aziendale

Attribuiamo grande importanza alla buona collaborazione, alla cortesia e alla correttezza nelle relazioni interpersonali. Un clima di lavoro positivo rappresenta un aspetto irrinunciabile per il successo. La lealtà, il sostegno reciproco, il rispetto, la stima, la sincerità e la correttezza sono le caratteristiche dell'etica di lavoro di Biofarma. Conseguentemente:

- i dipendenti si aiutano vicendevolmente e, in caso di necessità, ricevono il supporto dei propri colleghi;
- gli incarichi vengono affrontati e portati a termine con una visione chiara degli obiettivi;
- la qualità del lavoro realizzato da Biofarma risponde sempre agli standard più elevati;
- la discriminazione si contrappone in misura sostanziale ai valori fondamentali della Società ed esplicitati nel Codice Etico ed è, pertanto, vietata;
- i principi di correttezza, riservatezza e rispetto della persona sanciti dal Codice Etico vengono rispettati, osservati e messi in pratica;
- la sincerità e l'integrità contribuiscono in modo notevole alla realizzazione di una cultura aziendale positiva;
- molestie e ingiurie nonché osservazioni oscene o aggressive nei confronti di altre persone non sono tollerate.

DIVIETI

- Non sono ammesse le discriminazioni che si basano sulle seguenti caratteristiche individuali: appartenenza o origine etnica, sesso, religione o confessioni religiose, disabilità fisica o mentale, età, orientamento sessuale.
- Sono vietati qualsiasi contatto fisico di natura sessuale, allusioni sessuali o la presentazione o l'ostentazione non desiderata di immagini pornografiche o simili.
- È vietata qualsiasi forma di vessazione, molestia o discriminazione intenzionale o vessatoria di un'altra persona per motivi discriminanti.
- Non sono ammessi comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e/o contatto fisico, che siano o possano essere ritenuti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.
- È vietato l'utilizzo di lavoro minorile e il favorirne l'uso.
- È fatto divieto assoluto di utilizzare lavoro nero, soprattutto nella forma del caporalato.

Biofarma, inoltre, crea ambienti di lavoro in cui dipendenti e collaboratori possono lavorare in modo sicuro e confortevole, promuove la creatività e favorisce la flessibilità che permette di conciliare vita professionale ed esigenze familiari, private, assistenziali ecc.

Biofarma si impegna in modo che ogni individuo possa lavorare con entusiasmo, valorizzando le prestazioni dei singoli e dei team, per ottenere nello stesso tempo la crescita dell'azienda e il benessere delle persone.

In particolare, tutto il personale:

- si impegna a prevenire gli infortuni sul lavoro e a creare luoghi di lavoro sicuri e salubri;
- ha la possibilità di dialogare e confrontarsi in maniera costruttiva per creare ambienti di lavoro sempre migliori;
- ha la possibilità di migliorare la propria professionalità e il proprio stile di vita adottando modalità lavorative compatibili con le caratteristiche di ciascun ruolo e con le esigenze individuali e personali.

3.3 Anticorruzione

Biofarma ha una posizione di assoluta intransigenza nei confronti di qualsiasi forma di corruzione. Parimenti chiede a tutto il personale, nello svolgimento delle proprie mansioni, di assumere una posizione di ferma opposizione rispetto ad ogni forma di condotta corruttiva.

Il rispetto delle vigenti leggi e dei principi di integrità, trasparenza e anticorruzione sono elementi imprescindibili per condurre l'attività di impresa in modo responsabile oltre che lecito e corretto.

La politica "anticorruzione" della Società è espressione operativa e pratica dei valori e dei principi formalizzati nel Codice Etico, cui la Società si ispira e ai quali è volontariamente vincolata, nonché nel Regolamento 231, nel quale sono indicati i "Principi comportamentali nei confronti della Pubblica Amministrazione" e i "Principi comportamentali anticorruzione tra privati", cui si rimanda.

DIVIETI

- Direttamente, indirettamente o tramite interposta persona, offrire, promettere, richiedere o accettare denaro od altra utilità indebite ai propri interlocutori siano essi di natura pubblica che privata.
- Utilizzare fondi di cui si sappia, o si sospetti, essere di provenienza di un reato.
- Assistere o partecipare al compimento di qualsiasi attività costituente reato.
- Stabilire, definire consapevolmente o mantenere processi o procedure o schemi con l'intento di effettuare pagamenti illeciti.
- Intraprendere qualsiasi attività con clienti, fornitori, partner commerciali e altre terze parti che possa costituire reato.
- È vietato eludere le suddette prescrizioni ricorrendo a forme diverse di aiuti e contribuzioni che, sotto veste di, ad esempio, sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, anche a favore di enti e società terzi, perseguano le stesse finalità sopra vietate.
- Interferire indebitamente, in particolare accordando, corrispondendo o ricevendo, direttamente o indirettamente, denaro o utilità di qualsiasi natura, eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque diretti ad acquisire indebiti trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale.
- I doni e l'ospitalità devono essere sempre moderati e non devono mai essere utilizzati per esercitare influenza illecita o creare conflitti d'interessi presunti o effettivi.

I principi di comportamento da seguire nelle attività potenzialmente **strumentali** alla commissione di fatti di corruzione (gestione dei flussi monetari e finanziari, gestione degli approvvigionamenti di beni, servizi e consulenze, gestione

vendite, gestione delle erogazioni di denaro, liberalità, donazioni, comodati d'uso e sponsorizzazioni, gestione del personale) sono definiti all'interno del Regolamento 231, cui si rimanda.

3.4 *Concorrenza leale e antitrust*

Competiamo sul mercato energeticamente ma lealmente per fornitori e clienti.

Le leggi Antitrust proibiscono ai concorrenti di collaborare per limitare la concorrenza; proibiscono, inoltre, i tentativi impropri di monopolizzare i mercati o controllare i prezzi.

L'osservanza di tutte le leggi e disposizioni volte a impedire una concorrenza sleale è parte integrante della politica della nostra impresa. Biofarma si impegna a garantire la correttezza in tutte le transazioni commerciali e non aspira a conseguire alcun vantaggio illegale nei confronti di clienti, fornitori o concorrenti.

DIVIETI

- Effettuare dichiarazioni false a clienti o altre persone circa la Società o i suoi prodotti e servizi (in qualsivoglia forma).
- Effettuare considerazioni false o diffamatorie su prodotti, servizi, attività o dipendenti di clienti o concorrenti.
- Utilizzare marchi, brevetti o altre informazioni protette da diritto d'autore di concorrenti o di terzi senza il previo consenso da parte dell'avente diritto.
- Procurarsi e / o utilizzare informazioni confidenziali relative a concorrenti, terzi o ai loro prodotti, a meno che il concorrente o i terzi in questione non abbiano rilasciato il proprio consenso giuridicamente vincolante.
- Imitare prodotti o servizi di un concorrente, nella misura in cui a tale scopo vengano utilizzate conoscenze o know-how di cui si è entrati illecitamente in possesso.
- Stipulare accordi, intese o coordinare attività con concorrenti effettivi o potenziali per:
 - o Fissare prezzi, premi o altri elementi specifici;
 - o Limitare o restringere la tipologia o la quantità di prodotti o servizi offerti;
 - o Ripartire i mercati geograficamente o in base a partner, segmenti di clienti o linee di prodotti;
 - o Scambiare informazioni con i concorrenti riguardo alle gare;
 - o Stabilire i termini o il risultato di una procedura di gara;
 - o Boicottare fornitori o clienti in modo da impedire a un fornitore o a un cliente di trattare con un concorrente;
 - o Abusare della posizione dominante in un dato mercato.
- Stipulare accordi o intese con entità operanti in diversi livelli della catena di produzione o distribuzione, come fornitori, distributori o rivenditori, che riducano o eliminino la concorrenza libera e leale.
- Scambiarsi informazioni sensibili relative alla concorrenza.
- Partecipare in qualsiasi altra condotta che limiterebbe in altro modo la concorrenza in violazione delle leggi e dei regolamenti applicabili.

3.5 *Insider trading*

L'insider trading avviene quando i titoli di una società sono negoziati in base a informazioni sostanziali non pubbliche che potrebbero influenzare ragionevolmente la decisione di una persona riguardo alla negoziazione in detti titoli.

Le informazioni sono considerate "privilegiate" se sussiste una probabilità sostanziale che un investitore ragionevole le consideri importanti per prendere una decisione di investimento oppure è probabile che le informazioni avrebbero un effetto sostanziale sul prezzo di un titolo dell'azienda (esempi: fusioni, acquisizioni, cessioni, controversie, risultati finanziari, informazioni coperte da un accordo di riservatezza).

DIVIETI

- Effettuare del trading su "informazioni privilegiate" per aziende con titoli negoziati in Borsa.
- Comunicare "informazioni privilegiate" in violazione della legge.

3.6 *Conflitti di interesse*

Ciascuno di noi deve evitare le situazioni in cui il nostro interesse personale potrebbe influenzare in modo improprio la nostra valutazione del business.

Un conflitto di interessi potrebbe sorgere quando i nostri interessi personali interferiscono, anche solo potenzialmente, con la nostra abilità di eseguire il lavoro in modo efficace ed equo. In caso di dubbio, o quando tali relazioni o attività non si possano evitare, dobbiamo comunicare immediatamente detta circostanza al nostro responsabile.

DIVIETI

- Prestare attività lavorative esterne che siano incoerente con gli interessi di Biofarma.
- Consentire a una relazione personale di influenzare una decisione lavorativa.
- Accettare omaggi o regalie che possano influenzare (o dare l'impressione di influenzare) la propria obiettività professionale.

La disciplina dei comportamenti dei Consiglieri di Amministrazione in caso di interessi da questi portati nelle operazioni sociali è formalizzata all'interno del Regolamento 231 (cap. "Conflitti di interesse in capo agli Amministratori"), che deve ritenersi applicabile in ogni caso in cui un Amministratore abbia, per conto proprio o di terzi, un qualsiasi interesse in una determinata operazione, non rilevando la sussistenza o meno di conflitti con gli interessi della Società. Tali presidi garantiscono quindi i principi di legalità e trasparenza nella gestione aziendale.

3.7 *Prevenzione del riciclaggio*

Si parla di "riciclaggio di denaro" quando valori patrimoniali finanziari, derivanti da atti illeciti, vengono investiti in una transazione legale in modo da nascondere la loro origine illegale.

Al fine di impedire che Biofarma sia usata come mezzo per il riciclaggio del denaro, dobbiamo rispettare le norme in materia di contabilità, tenuta dei registri e reporting finanziario applicabili ai pagamenti in contanti e ad altre forme di pagamento relative alle nostre operazioni finanziarie.

Tali aspetti, nonché i presidi prevenzionistici per il reato di autoriciclaggio, sono disciplinati all'interno del Regolamento 231, cui si rimanda.

Il Codice Etico, a sua volta, sancisce il principio di massima trasparenza, affidabilità e integrità delle informazioni inerenti alla contabilità aziendale e agli adempimenti fiscali e tributari.

DIVIETI

- Compiere azioni o tenere comportamenti che siano o possano essere interpretati come pratiche volte a ricevere o trasferire beni o somme di denaro di provenienza delittuosa.
- Riconoscere compensi o provvigioni in favore di fornitori, consulenti, collaboratori esterni, progettisti, non congrui rispetto alle prestazioni rese alla Società e che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere.
- Effettuare pagamenti in contanti se non nei limiti stabiliti dalla legge.
- Omettere informazioni su clienti, fornitori, o comunque su qualunque soggetto che intrattiene rapporti con la Società giudicate sensibili ai fini del compimento dei reati di ricettazione e riciclaggio.
- Aprire o utilizzare, in qualunque forma, conti o libretti di risparmio intestati in forma anonima e con intestazione "cifrata".
- Emettere assegni bancari e postali che non rechino l'indicazione del nome o della ragione sociale del beneficiario e la clausola di "non trasferibilità".
- Effettuare qualunque transazione finanziaria con controparti delle quali non si conosca l'identità, la sede e la natura giuridica.
- Restituire conferimenti ai soci o liberare gli stessi dall'obbligo di eseguirli, al di fuori dei casi di legittima riduzione del capitale sociale.

3.8 Tutela della salute, del lavoro e dell'ambiente

11

La salute e la sicurezza dei nostri lavoratori nonché la tutela dell'ambiente hanno per Biofarma un significato fondamentale, così come sancito nel Codice Etico adottato e nei principi in materia in esso definiti.

Biofarma conduce tutte le attività aziendali in modo da salvaguardare **la salute e la sicurezza** dei dipendenti, oltre che di collaboratori e visitatori delle nostre strutture.

Rispettiamo tutte le norme in materia di sicurezza e salute oltre alle severe direttive stabilite internamente all'azienda; cerchiamo di migliorare continuamente le nostre performance e pretendiamo che tutte le attività, anche quelle urgenti, siano eseguite in sicurezza. Tramite le nostre procedure di gestione delle prestazioni, garantiamo che ogni dipendente comprenda le proprie responsabilità e il sostegno a sua disposizione per giungere all'obiettivo di evitare infortuni sui luoghi di lavoro.

Miriamo a fornire un ambiente lavorativo sano e sicuro nonché a lavorare con dipendenti e contractor per sviluppare una cultura che incoraggi la responsabilità personale e collettiva in materia di salute e sicurezza.

La Società ha conseguito la certificazione ISO 45001 per il proprio sistema gestionale della sicurezza.

Cerchiamo altresì di ridurre l'**impatto ambientale** delle nostre operazioni e aiutiamo a preservare le risorse naturali.

Rispettiamo tutte le leggi ambientali e i nostri severi requisiti in materia, miglioriamo continuamente le nostre performance attraverso la riduzione degli sprechi, un efficiente utilizzo delle risorse e altre azioni relative alle nostre attività.

Questo nostro sentire condiviso si è tradotto in progetti di sviluppo sempre più sostenibili, dalle costruzioni dei buildings all'aumento degli investimenti in efficienza energetica alla ricerca di materiali green, da introdurre sia nello sviluppo di nuove formulazioni sia nei nostri processi produttivi. Lo stabilimento e Head Quarter Biofarma Group di Mereto, con i suoi 420 metri cubi di legno d'abete certificato PEFC, è un esempio di building sostenibile. Anche gli stabilimenti produttivi si sviluppano in naturale equilibrio con il paesaggio e nel rispetto dell'efficientamento energetico. Sono dotati di un sistema di depurazione efficiente per le acque utilizzate nei processi produttivi e di meccanismi funzionali al controllo delle emissioni in atmosfera, dei consumi e dell'energia.

3.9 Protezione dei dati

Il rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati è particolarmente importante. Nello svolgimento delle proprie attività, Biofarma si impegna a trattare i dati personali nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali applicabile.

A tal fine, la Società si è conformata alle disposizioni normative vigenti in materia (GDPR).

3.10 Progetti solidali

Dimostriamo rispetto per le persone e per il pianeta e chiediamo a tutti i dipendenti di considerare, quando adottano decisioni aziendali, le conseguenze a breve e lungo termine sulla comunità e sull'ambiente.

Inclusione, solidarietà, dignità, condivisione, partecipazione: sono i valori alla base dei progetti solidali che dimostrano il nostro impegno a essere socialmente responsabili e pienamente coinvolti nel miglioramento della vita delle persone.

04. LEADERSHIP PROATTIVA

Il "Top Management" è consapevole che il proprio ruolo è fondamentale nell'applicazione del presente Codice di Condotta. A tal fine, promuove il rispetto del Codice di Condotta in modo proattivo e ne favorisce la comprensione all'interno e all'esterno della Società per trarne i massimi benefici, attraverso azioni di comunicazione, formazione e sensibilizzazione.

Il "Top Management" si impegna a gestire eventuali criticità in modo strutturato e organizzato qualora si verifichi una situazione non conforme al Codice di Condotta, attivandosi per risolvere tale situazione, determinarne le cause e di mettere in atto azioni preventive al fine di evitare che tale condizione si possa ripresentare in futuro. Una volta determinate cause e responsabilità, saranno adottati provvedimenti disciplinari nei confronti dei responsabili.

05. INFORMAZIONI SUL CODICE DI CONDOTTA

Ciascuno di noi è tenuto a seguire il presente Codice di Condotta e a esercitare il proprio buon senso attenendosi ai suoi principi. Abbiamo inoltre la responsabilità di segnalare eventuali violazioni del codice di cui veniamo a conoscenza.

Coloro che non rispettano il nostro codice, compresi coloro che non ne segnalano eventuali violazioni, potrebbero incorrere in azioni disciplinari.

Segnalare una cattiva condotta richiede coraggio, ma è la cosa più giusta da fare.

Biofarma non tollererà ritorsioni nei confronti di chiunque abbia, in buona fede, effettuato una segnalazione. I dipendenti che intenzionalmente faranno accuse infondate o forniranno informazioni false potranno incorrere in azioni disciplinari.

Per effettuare una segnalazione, per prima cosa parlate con la Direzione Risorse Umane. Se non vi sentite a vostro agio e se volete mantenere l'anonimato rivolgetevi all'Organismo di Vigilanza tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata ODV231@pec.biofarmagroup.it, ovvero mediante comunicazione cartacea da inviare all'attenzione dell'ODV: Via Castelliere, 2, 33036 Mereto di Tomba (UD).



WWW.BIOFARMAGROUP.IT